

## Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1941.

Ley actual: 1995

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

### Campo de Aplicación

Asalariados en el sector público y privado.

Pueden afiliarse voluntariamente los trabajadores independientes.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** 2,5% de los ingresos. Los trabajadores independientes cotizan 4,50- 7,25% de los ingresos.

**Empleador:** 4,75% de la nómina.

**Gobierno:** 0,25% del total de ingresos cubiertos.

(Monto total no pagado con regularidad en el pasado.)

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Pensión de vejez:** Edad 61 y 11 meses (hombres) y 59 y 11 meses (mujeres). El número de cotizaciones mensuales requeridas se reducen según la edad de retiro: 467 a la edad de retiro más anticipado, hasta 240 a la edad de 65. No se exige el cese de actividades cubiertas. Pagadera en el extranjero.

**Pensión de invalidez:** Pérdida de 66,66% de la capacidad habitual de ganancia. Número de cotizaciones obligatorias varía según la edad. Mínimo: hasta 24 años de edad, 12 cotizaciones. Máximo: Mayor de 52 años de edad y menor de 65 años de edad, 120 cotizaciones. Indemnización por invalidez: Pérdida de 66,66% de la capacidad normal de ingreso y 60 cotizaciones.

**Pensiones a los sobrevivientes:** El difunto haya sido pensionado por vejez o invalidez y tenía 12 cotizaciones en los últimos 24 meses o 180 cotizaciones en cualquier período.

### Prestaciones de Vejez

**Pensión de vejez:** 60% del promedio de los ingresos de los 48 salarios mensuales más elevados durante los últimos 5 años de seguro. Se eleva la pensión en 0,0835% del promedio de los ingresos por cada mes de cotización que excede 240.

Incremento de 1,5%, 2%, y 2,5 de la pensión por el 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, 3<sup>o</sup> año en que se haya diferido la jubilación más allá en que corresponde pagar la pensión.

Pensión mínima: 21.000 colones mensuales. (Si la cantidad calculada es inferior, se paga una suma a tanto alzado.)

Pensión máxima: 226.056 colones mensuales (hasta 319.869 colones en caso de retiro diferido).

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones al año.

Ajuste: Ajuste de las pensiones, dos veces al año, en enero y julio.

### Prestaciones de Invalidez

**Pensión de invalidez:** Igual que para la pensión de vejez.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensual al año.

Subsidios de una suma a tanto alzado: 7 meses de ingresos medios.

Ajuste: Ajuste de las pensiones dos veces al año, en enero y julio.

### Prestaciones a los Sobrevivientes

**Pensión a los sobrevivientes:** Viuda(o), compañera(o), 50% de la pensión pagada o pagadera al asegurado si el sobreviviente es menor

de 50 años. El 60% si el sobreviviente es mayor de 50 y menor de 60 años. El 70% si es mayor de 60 años o inválido.

Pensión mínima: 70 % si existe un solo beneficiario; 100% si son 2 beneficiarios.

Huérfanos: huérfano menor de 18 años (sin límite si inválido; 25 si estudiante), 30% de la pensión del asegurado, o 60% si es huérfano de padre y madre, por cada.

Otros sobrevivientes con derecho: Padres y hermanos a cargo, 20% cada uno.

Pensiones máximas de sobrevivientes: 100% de la pensión del asegurado.

Subsidio por gasto de sepelio: El costo del sepelio; mínimo, 20.000 colones; máximo, 80.000 colones.

Ajuste: Se ajustan las pensiones 2 veces al año, en enero y julio.

### Organización Administrativa

Caja Costarricense de Seguro Social, administración del programa: dirigida por un presidente ejecutivo y un consejo de 9 miembros.

El Interventor del Estado supervisa las operaciones financieras del régimen.

## Enfermedad y Maternidad

Primera ley: 1943.

Leyes actuales: 1952 y 1982.

Tipo de programa: Régimen de seguro social (prestaciones en dinero y médicas).

### Campo de Aplicación

Asalariados y trabajadores independientes. Los pensionados están cubiertos por las prestaciones médicas.

Servicios de salud disponibles a toda la población.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** 5,5% de los ingresos. Los trabajadores independientes cotizan el 6,43% (promedio) de los ingresos. Los pensionados cotizan el 12,25% de la pensión.

**Empleador:** 9,25% de la nómina.

**Gobierno:** 0,25% de los ingresos cubiertos.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Prestaciones de enfermedad en dinero y médicas:** Cotizaciones durante el mes precedente al comienzo de la enfermedad y estar actualmente inscrito. Para las prestaciones médicas, cobertura se inicia en el mes en que el asegurado se registra.

**Prestaciones de maternidad en dinero y asistencia por maternidad:** 26 semanas de cotización durante las últimas 52 semanas. La esposa del asegurado tiene derecho a la asistencia de maternidad si el asegurado cotizó en el mes precedente al parto.

### Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

**Prestación de enfermedad:** 60% de los ingresos durante los últimos 3 meses.

**Prestación de maternidad:** 50% de los ingresos, pagadera durante 30 días antes y 90 después del parto hasta un total de 4 meses.

### Prestaciones Médicas a los Trabajadores

**Prestaciones médicas:** Servicios médicos concedidos habitual y directamente a los pacientes por medio de los servicios de la Caja. Comprenden asistencia general y especializada, hospitalización, medicamentos, servicios odontológicos, audiología y optometría limitada; asistencia de maternidad, y prótesis (a costo reducido). Duración máxima: 52 semanas. (Se puede extender en casos especiales.)

### Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

**Prestaciones médicas para personas a cargo:** Las mismas que para el asegurado.

Subsidio por gastos de sepelio: Suma a tanto alzado, mínima, 20.000 colones; máxima, 80.000 colones (pagadera a la esposa o compañera del asegurado).

### Organización Administrativa

Caja Costarricense de Seguro Social, administración del régimen. La Caja posee y gestiona 29 hospitales y 152 clínicas y gradualmente está extendiendo su jurisdicción sobre otros, de acuerdo con la ley de integración de servicios con el Ministerio de Salud.

pagadera por un máximo de 10 años. Si la incapacidad es entre 0.5% y 50%, el beneficio es igual al porcentaje de la incapacidad multiplicado por los ingresos anuales, pagadera por hasta 5 años. El beneficio se puede extender por períodos de 5 años si es que el asegurado satisface un examen de recursos.

Suplemento por asistencia permanente: 14.000 colones mensuales (en 1993).

### Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

**Prestaciones médicas:** Asistencia médica y quirúrgica, hospitalización, medicamentos, prótesis y rehabilitación.

### Prestaciones a los Sobrevivientes

**Pensión a los sobrevivientes:** Viuda o viudo incapacitado, 40% de los ingresos del asegurado si se trata de un solo sobreviviente del matrimonio; 30% si hay otros dependientes elegibles. Pagadera por un máximo de 10 años. 20% de los ingresos por madre a cargo; 30% si no hay hijos a cargo, pagadera por un máximo de 10 años. El beneficio se puede extender por períodos de 5 años si es que el asegurado satisface un examen de recursos.

Huérfanos: 15% a 40% de los ingresos si se trata de 1 a 3 huérfanos menores de 18 años (25 si es estudiante, sin límite si es inválido).

También pagadera al padre o otros parientes dependientes incluyendo aquellos de 60 años e incapaces de trabajar.

Pensión máxima de sobrevivientes: 75% de los ingresos del asegurado, si los ingresos exceden el salario mínimo; de no, 100% del salario mínimo.

Subsidio por gastos de sepelio: 35.000 colones (en 1993).

### Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Seguro Social, aplicación de la ley. Instituto Nacional de Seguros, administración del programa.

## Accidentes de Trabajo

Primera ley: 1925.

Ley actual: 1982 (código del trabajo).

Tipo de programa: Seguro mixto obligatorio y voluntario a cargo de asegurador público.

### Campo de Aplicación

Asalariados.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** Ninguna.

**Empleador:** El costo íntegro, mediante primas de seguro variables según el riesgo.

**Gobierno:** Ninguna.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Prestaciones por accidentes de trabajo:** No se exige período mínimo de calificación.

### Prestaciones de Incapacidad Temporal

**Prestación por incapacidad temporal:** 75% de los ingresos diarios durante los primeros 45 días; después 100% del salario mínimo legal más 75% de los ingresos que sobrepasen ese monto. La prestación mínima es igual al salario mínimo al momento de la ocurrencia del riesgo. Pagadera desde el día del accidente hasta 2 años.

### Prestaciones de Invalidez

**Pensión por incapacidad permanente:** Incapacidad total: si la incapacidad es más de 67%, 100% del salario mínimo más 90% de los ingresos que sobrepasen al salario mínimo, pagadera mensualmente. Además, una asignación para adquisición y/o reparación de vivienda. Incapacidad parcial: Si la incapacidad es entre 50% y 67%, el beneficio es igual a 67% de los ingresos,

## Asignaciones Familiares

Primera y actual ley: 1974.

Tipo de programa: Asistencia social.

### Campo de Aplicación

Personas que carecen calificaciones para otras pensiones.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** Ninguna.

**Empleador:** 5% de la nómina.

**Gobierno:** Porcentaje del producto del impuesto sobre las ventas.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Asignaciones familiares:** Pagadera a personas mayores de 65 años, inválidos, viudas que tienen hijos menores de 18 años o inválidos de cualquier edad, viudas sin dependientes pero mayores de 50 años y otros que no tengan derecho a las prestaciones del régimen contributivo y que satisfagan un examen de recursos.

### Prestaciones de Asignaciones Familiares

**Asignaciones familiares** (subordinadas a examen de recursos):

Hasta 9.750 colones mensuales por el recipiente con 3 o más personas a cargo. Se reduce la cantidad si el número de personas a cargo es inferior.

**Organización Administrativa**

Dirección Nacional de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares, dependencia del Ministerio de Trabajo y Seguro Social, control del régimen. Caja Costarricense de Seguro Social, administración del programa.